

## **Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района о проделанной работе за 2018 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего профсоюзного комитета. Постоянно ведётся работа, чтобы все работники, как администрация, так и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, общим делом. Только в сплочённом коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, плодотворным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда, сотрудники будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района объединяет 87 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 100%. Такой процент численности членов профсоюза объясняется совместной работой профкома и директора школы, результатами их плодотворной деятельности.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома, Правил внутреннего трудового распорядка.

Целями и задачами первичной профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

В 2018 году все работники школы пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Действующий коллективный договор позволял расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В 2018 году в областном конкурсе "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" в номинации "Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы" наша организация стала победителем.



Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает

мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения.

Члены профкома входят в состав различных комиссий:

- комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по охране труда.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, установлению материальных поощрений работникам. Несомненным достижением сотрудничества профкома и администрации по системе оплаты труда в её разработке и внедрению являются гласность и прозрачность процесса совместной работы; начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре; создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Всем работником по мере необходимости и в соответствии с условиями коллективного договора оказывалась материальная помощь.

### **Охрана труда**

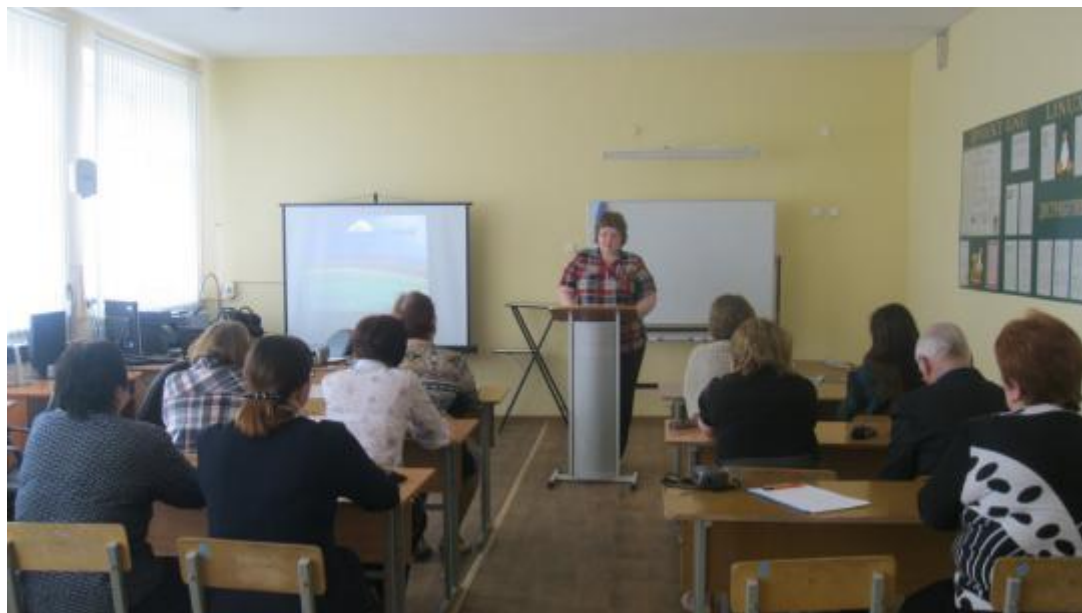
Важным направлением в деятельности первичной профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета Вобликова М.В.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключено двухстороннее Соглашение по охране труда, разработаны и согласованы с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживал проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Проводилось обучение и инструктажи по охране труда, были обновлены стенды, уголки по охране труда.

Регулярно осуществлялась деятельность в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:

- рейды по кабинетам, помещениям организации с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ расходных средств социального страхования на оплату больничных листов;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля за проведением аттестации педагогических работников;
- оказание членам профсоюза консультативной, юридической и другой помощи;
- проверка ведения комиссией по защите трудовых прав и социальному партнерству личных дел и трудовых книжек.

В рамках Всемирного дня охраны труда были проведены такие мероприятия как профсоюзное собрание «Охрана труда залог безопасности и благополучия каждого работника», выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей», эвакуация «Действия учащихся и персонала школы при чрезвычайных ситуациях», мастер-класс «Охрана здоровья», совещание при директоре «Обязанности работников школы в области охраны труда».



Наша организация приняла участие в областном конкурсе профсоюзных календарей, посвящённому Году охраны труда.



### **Организационная работа**

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматривались вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и т.д.

За 2018 год было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета, 4 профсоюзных собрания. Они своевременно запротоколированы.

На профсоюзных собраниях за отчетный период рассматривались такие вопросы, как «О ходе выполнения пунктов коллективного договора», « О выполнении соглашения по охране труда» и т.д.

Были приняты соответствующие решения по обсуждаемым вопросам. Профком старался направить работу на выполнение решений этих собраний.

### **Информационная работа**

Профком школы проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страница сайта организации школы;
- информационный стенд «Профсоюз – это сила»

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте общеобразовательного учреждения, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимались члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **Культурно-массовая и оздоровительная работа**

Приоритетное направление в совместной деятельности первичная профсоюзная организация и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

В организации оказывается всесторонняя помощь и поддержка членам профсоюза, которые принимают участие в конкурсах мастерства. В 2018 году среди работников школы появились лауреаты районного конкурса «Сердце отдаю детям», призёр районного конкурса «Лучший водитель».



Члены первичной профсоюзной организации приняли участие в областном конкурсе агитбригад «Мы в Профсоюзе»



Спортивно-оздоровительная деятельность занимает важное место в жизни образовательной организации. Регулярно в школе проводились дни здоровья, спортивные соревнования и состязания, в которых активное участие принимали все работники учреждения.



Работники МБОУ СОШ с.Афанасьево Измалковского района - постоянные участники туристических слётов, районных и областных соревнований по спортивным играм, бегу, плаванию, лыжным гонкам.







Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2018 году профкомом школы были организованы поездки в елецкий театр «Бенефис».

Хорошей традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Не остаются без внимания образовательной организации и неработающие пенсионеры, бывшие работники школы. Все они получили поздравительные открытки к праздникам, им оказывалась посильная помощь в решении бытовых проблем.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли

первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.